



Cahier des charges

1. Création / actualisation

Etabli le 01.02.2021

Parⁱ URH-DGMR/mbz

Remplace la version du 20.11.2019

2. Identification du poste

Département	Département des infrastructures et des ressources humaines (DIRH)		
Service	Direction générale de la mobilité et des routes	N° service ⁱ	046
Entité structurelle ⁱ	Entretien (ER), CCEV	N° de poste	
Libellé emploi-type	Artisan-e	N° emploi-type ⁱ	137
Intitulé libre du poste	Mécanicien-ne d'entretien (initiales)	Chaîne 253	Niveau 06

3. Missions générales du poste

1. Assurer la maintenance des véhicules et engins de l'ACV et du SIERA
2. Assurer la maintenance du matériel divers au sein d'un atelier d'une région
3. Gérer des aspects techniques et des relations professionnelles
4. Se tenir à disposition pour intervenir
5. Assumer d'autres activités sur demande

4. Catégorie de cadre et conduite hiérarchique

Catégorie de cadreⁱ

Nombre de personnes directement subordonnéesⁱ

5. Suppléance prévue

NON OUI Libellé du/des poste-s **Un-e collègue mécanicien-ne d'entretien**

6. Missions et activités	
6.1. Assurer la maintenance des véhicules et engins de l'ACV et du SIERA	65 %
<p>Effectuer, de manière indépendante, au sein d'une équipe dans un atelier, des travaux d'entretien, de réparation et de dépannage.</p> <p>Réaliser des travaux de montage et d'installation mécaniques, électriques, hydrauliques ou pneumatiques.</p> <p>S'assurer que les activités sont effectuées dans le respect de l'environnement, des règles de sécurité et en accord avec les procédures du Système d'Assurance Qualité (SAQ) de la DGMR.</p>	
6.2. Assurer la maintenance du matériel divers au sein d'un atelier d'une région	20 %
<p>Effectuer des travaux d'entretien et de réparation du matériel d'exploitation affecté à l'entretien des routes et de leurs annexes.</p> <p>Entretien l'outillage mis à disposition.</p>	
6.3. Gérer des aspects techniques et des relations professionnelles	5 %
<p>Former et conseiller les utilisateur-trice-s à l'utilisation de nouveaux équipements.</p> <p>Suivre les formations utiles à l'entretien du nouveau matériel.</p>	
6.4. Se tenir à disposition pour intervenir	5 %
<p>Se tenir à disposition sur demande pour intervenir dans le cadre du service hivernal, en cas d'accident grave ou de pollution, pour des événements majeurs dus aux forces de la nature, dans le cadre du plan ORCA ou de la défense générale, sur demande de l'exploitation des routes.</p>	
6.5. Assumer d'autres activités sur demande	5 %
<p>Assurer des tâches particulières sur ordre du-de la chef-fe d'atelier ou de la direction du Centre d'entretien des véhicules de l'Etat.</p>	

--

7. Eventuelles responsabilités particulières attribuées à la / au titulaire

--

8. Profil attendu

8.1. Formation de base / Titre

CFC de mécanicien-ne véhicules utilitaires ou légers, CFC de mécatronicien-ne d'automobiles véhicules utilitaires ou légers, ou CFC d'un domaine utile à la fonction Exigé Souhaité

Exigé Souhaité

8.2. Formation complémentaire / Titre

Toute formation complémentaire en lien avec l'activité (conducteur d'engins, etc.) Exigé Souhaité

Exigé Souhaité

8.3. Expérience professionnelle / Domaine ou activités

Pratique dans la formation de base dans des ateliers de réparations de véhicules utilitaires, agricoles, légers, machines de chantiers et/ou engins de voirie 5 ans

ans

8.4. Connaissances et capacités particulières / Domaine ou activités

Etre apte à travailler seul-e ou en équipe. Etre titulaire d'un permis de conduire véhicule léger et remorque (B et BE), respectivement, si requis contractuellement dans le poste, d'un permis de conduire poids lourds (C) Exigé Souhaité

Capacité à transmettre la bonne image de la DGMR et de l'ACV en général dans le cadre de ses activités et dans les contacts éventuels avec des fournisseurs, intervenants externes ou usagers Exigé Souhaité

9. Compétences

Compétences socles ACV (prédéterminées)

- 01. Sens des responsabilités et éthique du service public
- 02. Capacité d'adaptation et flexibilité
- 06. Ecoute et communication

Compétences transversales spécifiques au poste (à sélectionner, issues du modèle de compétences ACV)

- 08. Esprit d'entraide et de collaboration
- 09. Orientation client
- 12. Organisation et gestion de son temps
- 04. Maîtrise de soi et gestion du stress [M]

Compétences métier (rédaction libre, selon le référentiel en vigueur dans le service)

Polyvalence et adaptation aux véhicules et engins multimarques

Utilisation de l'outillage de diagnostique et utilisation de l'informatique
Lecture de schéma
Recherche autonome d'information

Compétences managériales (cocher la case si conduite) ⁱ

10. Astreintes particulières (travail de nuit, service de piquet, etc.)

Peut être appelé-e à intervenir en dehors des heures de travail ou durant le week-end dans le cadre d'un service de piquet
Obligation de posséder et mettre à disposition un véhicule privé

11. Signatures

L'autorité d'engagement

Le/la titulaire atteste avoir pris connaissance du présent cahier des charges.

Le Cliquez ici pour entrer une date.

Le

Signature

Signature